

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор между
администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
комбинированного вида №12 «Буратино» Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
на 2021-2023 гг.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

ГКУ « Центр занятости Бугульминского
муниципального района населения г. Бугульма»

Совет
Бугульминской территориальной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

№ д6 «16» 03 2022г.

Председатель  И.А.Трофимова

№ документа	16
Дата документа	31 03 22
№ документа	
Дата документа	
№ документа	
Дата документа	



г. Бугульма , 2022 год



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №12 «Буратино» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан в лице заведующей Светланы Николаевны Масловой с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Ирины Геннадьевны Пресняковой, именуемого в дальнейшем "Профсоюз" с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №12 «Буратино» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

раздел II пункт 2.2.11 дополнить абзацем следующего содержания:

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

пункта 3.1.9:

абзац первый слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" **заменить словами** Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

дополнить **абзацем 3** следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить **абзацем 5** следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;»;

пункт 3.1.16 (об отпуске без сохранения заработной платы) **абзац 1** дополнить словами следующего содержания:

«одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. (об участии в реализации социальных проектов) дополнить **абзацем** следующего содержания:

«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

В разделе VI:

подраздел 6.2. дополнить **пунктом 6.2.2.** следующего содержания:

«обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

пункт 6.2.4. (Финансирование мероприятий по ОТ) дополнить **абзацем:**

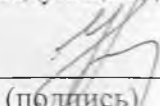
Конкретный размер средств на указанные цели определяется и уточняется в Соглашении по охране труда.

пункт 6.2.17. (о своевременном расследовании несчастных случаев) дополнить **абзацем 2** следующего содержания:

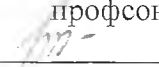
Организуется расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

От работодателя:

Заведующая детским садом № 12


_____/С.Н. Маслова/
(подпись) (Ф.И.О.)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

_____/И.Г. Преснякова/
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«16» 03 2022 г.

«16» 03 2022 г.

«16» 03 2022 г.

Прошнуровано, пронумеровано

и скреплено печатью

3

страниц

Заведующая детским садом №12

С.Н.Маслова

